

«УТВЕРЖДАЮ»
директор МОБУ «Кемлянская СОШ»
_____ Т.П.Шестакова
Приказ № _____
от 15.09.2018г.

**Положение
об оплате труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного
учреждения «Кемлянская средняя общеобразовательная школа»
Ичалковского муниципального района
Республики Мордовия**

1 . Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников МОБУ «Кемлянская средняя общеобразовательная школа» разработано на основании постановления администрации Ичалковского муниципального района от 27.10.2011 г. №709 «Об установлении размера базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных учреждений Ичалковского муниципального района» и Постановления Администрации Ичалковского муниципального района от 27.10.2011г. №710 и включает в себя:

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3. Заработная плата работников МОБУ «Кемлянская СОШ» (далее - работников учреждения) предельными размерами не ограничивается.

4. Повышающие коэффициенты к базовым окладам работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих учреждений образования устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, утвержденным решением Совета депутатов Ичалковского муниципального района РМ с учетом особенностей оплаты труда, установленных настоящим Положением.

5. Оплата труда работников учреждения, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. Положение об оплате труда работников учреждения утверждается приказом руководителя, в порядке, установленном законодательством.

**2. Порядок и условия оплаты труда по должностям работников
образования.**

7. Положением об оплате труда работников предусматривается установление работникам следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам (далее – повышающие коэффициенты):

повышающий коэффициент по занимаемой должности;
персональный повышающий коэффициент;
повышающий коэффициент за почетные звания;
повышающий коэффициент по учреждению;

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Оплата труда педагогических работников учреждений за установленную при тарификации учебную нагрузку производится, исходя из установленных размеров базовых окладов с учетом повышений размеров базовых окладов на повышающие коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению, за почетные звания.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку осуществляется следующим образом:

размеры базовых окладов повышаются на коэффициенты по занимаемой должности, по учреждению, за почетные звания;

полученная сумма делится на установленную норму часов педагогической работы за оклад (ставку заработной платы) и умножается на количество часов фактической учебной нагрузки, установленной при тарификации.

8. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

1) повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается педагогическим работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	до 0,86
2, 3 и 4 квалификационные уровни	до 1,00

2) персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

3) повышающий коэффициент за почетные звания устанавливается в размере 0,08 педагогическим работникам:

имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

4) повышающий коэффициент по учреждению устанавливается специалистам и

руководящим работникам, работающим в сельской местности, в размере 25 %, и 20% - учителям-логопедам.

9. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней:

1) повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается работникам из числа учебно-вспомогательного персонала с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
Профессионально квалификационная группа должностей работников учебно - вспомогательного персонала первого уровня	до 0,29
Профессионально квалификационная группа должностей работников учебно - вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	до 0,79
2 квалификационный уровень	до 0,88

2) персональный повышающий коэффициент работникам из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливается с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

10. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений.

1) повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается руководителям структурных подразделений с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
1, 2 и 3 квалификационные уровни	до 0,51

2) персональный повышающий коэффициент руководителям структурных подразделений устанавливается с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

11. Размеры повышающих коэффициентов по учреждению, а также рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым могут устанавливаться данные повышающие коэффициенты, определяются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению) устанавливаются руководителем учреждения за специфику работы.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

12. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается Главой администрации Ичалковского муниципального района в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемых ими муниципальных учреждений образования.

13. Размер должностного оклада заместителя руководителя Учреждения устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

14. С учетом условий труда руководителю Учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего Положения.

15. Премирование руководителя Учреждения осуществляется по итогам деятельности учреждения в соответствии с показателями (критериями) оценки эффективности деятельности учреждения образования.

Размеры и условия премирования ежегодно устанавливаются Главой администрации Ичалковского муниципального района.

16. Заместителям руководителя Учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 5 настоящего Положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

17. Оплата труда работников Учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

18. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается выплата в размере до 12 процентов от базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам Учреждения, получавшим ее ранее. Данная выплата снимается в случае если рабочее место по итогам аттестации рабочих мест признается безопасным.

19. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам Учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышенной оплаты составляет 20 процентов части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы работника Учреждения.

Расчет части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы определяется путем деления базового оклада работника Учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику Учреждения продолжительности рабочей недели.

22. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

23. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Порядок и условия установления иных выплат стимулирующего характера

25. Положением об оплате труда работников предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Установление размера выплат стимулирующего характера определяется на заседании Комиссии не реже одного раза в четверть.

Правовым основанием определения работникам Учреждения размера выплат стимулирующего характера является мотивированное решение членов Комиссии, вынесенное с учетом фонда заработной платы Учреждения, результатов деятельности каждого работника, подтвержденных оценочным листом работника (Приложение 7)

Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения выплачиваются на основании протокола Комиссии и утверждаются приказом директора Учреждения.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам Учреждения не носит обязательный характер. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке – до 3,0. (Приложение 4)

Выплаты стимулирующего характера могут носить как постоянный, так и временный характер, устанавливаются на определенный период, но не более, чем на текущий год.

Размер выплат стимулирующего характера может выражаться как в процентах, так и фиксированной суммой.

26. Единовременно работникам образования может устанавливаться выплата к базовому окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем учреждения, за выполнение отдельных особо важных заданий (поручений Главы администрации Ичалковского муниципального района Республики Мордовия, руководителя учреждения образования и др.) (Приложение 5)

Ежемесячно за интенсивность и высокие результаты работы работникам образования могут устанавливаться выплаты к базовому окладу за работу, не входящую в круг его основных обязанностей, в соответствии с размерами и перечнем, установленными в приложении 3 к настоящему Положению.

27. При условии выполнения стандартов качества предоставления услуг в сфере образования, может устанавливаться выплата к базовому окладу за качество выполняемых работ. (Приложение 6)

6. Иные выплаты

31. Учителям учреждений со стажем работы до 5 лет устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

Стаж работы	Размер надбавки
1	2
до 1 года	4500 рублей
от 1 года до 2 лет	4000 рублей
от 2 до 3 лет	3500 рублей
от 3 до 4 лет	3000 рублей
от 4 до 5 лет	2000 рублей

7. Другие вопросы оплаты труда

32. Оплата труда библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в Учреждении применительно к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням по соответствующим видам экономической деятельности за исключением повышающего коэффициента за почетное звание.

33. Руководитель Учреждения в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, может привлекать на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	преподаватели, не имеющие степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях,	до 0,20	до 0,15	до 0,10

Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера базового оклада по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня общепрофессиональным профессиям рабочих».

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда работников
МОБУ «Кемлянская СОШ» Ичалковского
муниципального района Республики Мордовия

Размеры повышающих коэффициентов по учреждению и перечень должностей по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым устанавливаются данные коэффициенты

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению	Перечень должностей профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, которым установлены повышающие коэффициенты по учреждению	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению
за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа	педагогические работники	0,25
за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных учреждениях с русским языком обучения	Учителя и преподаватели национального языка и литературы	0,15
За индивидуальное обучение на дому больных детей хроников (дети, перенесшие костный туберкулез, полиомиелит, церебральный спастический паралич, болезнь Литтля, психопаты, эпилептики и другие)	Учителя	0,20

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников
МОБУ «Кемлянская СОШ» Ичалковского
муниципального района Республики Мордовия

Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и
определения размеров должностных окладов
руководителей учреждений образования

Учитель
Воспитатель
Педагог дополнительного образования
Педагог – психолог
Учитель – логопед

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда работников
МОБУ «Кемлянская СОШ»
Ичалковского муниципального района
Республики Мордовия

Перечень и размеры
выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, педагогическим работникам учреждения
(в процентах от базового оклада)

за проверку письменных работ *	
учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 – 4 классах (кроме факультативов)	до 10
учителям родного языка в русских школах, ведущим эти предметы в 1 – 4 классах, за проверку тетрадей	до 15
учителям за проверку письменных работ по русскому языку	до 15
учителям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению	до 10
за классное руководство:	
учителям за классное руководство в образовательных учреждениях: 1-4 классы 5-11 классы	до 15 до 20
за заведование	
учителям за заведование в школах учебными кабинетами	до 10
учителям (на период обслуживания) за заведование учебно-опытными участками	до 25
учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (за заведование учебными мастерскими)	до 20
Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах (в целом на школу) с количеством классов – комплектов: от 10 до 19 от 20 до 29 30 и более	до 25 до 50 до 100
Учителям, ведущим работу с библиотечным фондом учебников в школах при наличии экземпляров: от 200 до 800 от 801 до 2000 от 2001 до 3500 за каждые последующие 15000 экземпляров	до 2 до 4 до 7 до 4, но не более 20
учителям за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер) 2%, но не более 20%	до 20

Примечание

Установление выплат за проверку письменных работ производится с учетом учебной нагрузки пропорционально обслуживаемому контингенту.

Установление выплаты за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими) производится по итогам аттестации учебных кабинетов (лабораторий, мастерских).

Установление выплат за классное руководство производится пропорционально обслуживаемому контингенту.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда работников
МОБУ «Кемлянская СОШ»
Ичалковского муниципального района
Республики Мордовия

Персональный повышающий коэффициент

1. Молодым специалистам.
2. За обновление сайта школы.
3. За обслуживание оборудования в кабинетах технологии.
4. За преподавание предметов на профильном уровне.
5. За организацию олимпиад в начальной школе.
6. За работу по созданию детской организации.
7. За музыкальное и художественное оформление мероприятий школы.
8. За организацию обучения по индивидуальным учебным планам.
9. За организацию наставничества молодым специалистам.
10. За проверку тетрадей по истории, биологии, химии, физики, обществознания, географии.
11. За организацию и проведение лабораторных занятий по биологии и химии.
12. За обучение детей по адаптированной образовательной программе.
13. За руководство ШМО.

Перечень премий по итогам работы с целью поощрения работников за общие результаты труда

1. За разработку учебно-методических пособий, рабочей программы по внеурочной деятельности. (до 100%)
2. За положительную динамику индивидуальных образовательных результатов (по итогам мониторинга, по итоговой аттестации). (до 100%)
3. За участие в муниципальных, региональных, всероссийских конференциях и иных совещательных мероприятиях (с указанием конкретного вида и мероприятия). (до 100%)
4. За оформление и оснащение кабинетов в соответствии с ФГОС. (до 100%)
5. За публикацию собственных работ (материалов) педагогами в сети Интернет или печатных изданиях (указать ссылки на материал, приложить копии опубликованных материалов). (до 100%)
6. За организацию и проведение мониторингов по заданию руководителя Управления образования и др. (указать конкретно). (до 100%)
7. За организацию туристических походов и экскурсий обучающихся. (указать конкретно) (до 100%)
8. За участие в организации отдыха и оздоровления обучающихся (работа в должности воспитателя в школьном лагере). (до 100%)
9. За участие в массовых мероприятиях школьного, поселкового, районного, республиканского, всероссийского уровней совместно с обучающимися. (до 100%)
10. За изготовление костюмов, декораций для концертов, организуемых совместно с обучающимися. (до 100%)
11. За организацию и проведение мероприятий с учреждениями профессионального образования. (до 100%)
12. За работу по информационной доступности деятельности образовательного учреждения (создание видео, фото материалов). (до 100%)
13. За разработку и успешное внедрение мероприятий, способствующих улучшению социально-психологического климата в классе. (указать конкретно) (до 100%)
14. За организацию (подбор, репетиционный период, подбор фонограмм, создание презентаций при проведении общешкольных мероприятий). (указать конкретно) (до 100%)
15. За организацию дополнительной работы с социальными партнерами, оказывающими воспитательное воздействие на обучающихся. (указать конкретно) (до 100%)
16. За подготовку школы к новому учебному году. (до 100%)
17. За уборку территории, закрепленной за школой. (до 100%)

Перечень премий за качество выполняемой работы

1. За обеспечение качественного выполнения обучающимися правил внутреннего распорядка. (до 100%)
2. За результативное участие в профессиональных конкурсах муниципального, регионального, федерального, международного уровней. (указать конкретно) (до 100%)
3. За организацию дополнительных занятий по предмету с учениками, имеющими справки ПМПК или слабоуспевающими. (до 100%)
4. За организацию и проведение мероприятия, повышающего статус школы среди населения. (до 100%)

Перечень премий за интенсивность и высокие результаты работы

1. За результативное участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах различного уровня. (до 100%)
2. За высокие результаты обучающихся при сдаче ЕГЭ и ОГЭ. (до 100%)
3. За подготовку обучающихся к конкурсам различного уровня, в соответствии с планом школы, Управления образования, Министерства образования РМ. (до 100%)
4. За подготовку обучающихся к муниципальному этапу всероссийской предметной олимпиады школьников. (до 10%)
5. За подготовку обучающихся к республиканскому этапу всероссийской предметной олимпиады школьников. (до 30%)
6. За подготовку обучающихся к всероссийскому этапу всероссийской предметной олимпиады школьников. (до 50%)
7. За интенсивность труда при работе на ППЭ в рамках проведения ГИА. За подготовку обучающихся к муниципальному этапу всероссийской предметной олимпиады школьников. (до 100%)
8. За выполнение внеплановых поручений руководителя по организации муниципальных, региональных, всероссийских мероприятий.
9. За срочность выполнения внеплановых заданий муниципальных и региональных органов власти. (с указанием конкретного задания) (до 100%)
10. За организацию каникулярного отдыха детей. (до 100%)
11. За организацию и проведение открытых уроков и занятий в рамках внеурочной деятельности. (до 100%)
12. За работу с семьями СОП и детьми СОП. (до 100%)
13. За подготовку семинаров и участие в них (Указать конкретно). (до 100%)
14. За проведение мероприятий по экологическому, патриотическому направлениям до 100%)

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

к Положению об оплате труда работников
МОБУ «Кемлянская СОШ» Ичалковского
муниципального района Республики Мордовия

Оценочный лист

Информация по показателям работы за отчетный период (_____)				
Ф.И.О. _____				
№ п/п	Полное наименование показателя	п.п. Положения	Документы, подтверждающие выполнения работником конкретного вида работы	Отметка комиссии (принято/не принято)
Премия по итогам работы с целью поощрения за общие результаты труда				
1				
2				
3				
4				
5				
6				
ИТОГО				
Премия за качество выполняемой работы				
1				
2				
3				
4				
5				
6				
ИТОГО				
Премия за интенсивность и высокие результаты труда				
1				
2				
3				
4				
5				
6				
ИТОГО				

Дата _____ подпись работника
 _____ подпись председателя комиссии
 Директор школы Т.П.Шестакова